



Думы Забайкальского Учителя

№16 (67),
август, 2021

Издаётся с 17 марта 1917 года.
Восстановлена 30 сентября 1998 года.

Вестник Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Уважаемые коллеги, педагогические работники Забайкальского края!

От всей души поздравляю Вас с Днём знаний и началом нового учебного года! Комитет краевой организации Профсоюза выражает Вам слова глубокой благодарности за Ваш нелёгкий, ответственный, но столь почётный и уважительный труд.

Каждый учитель заслуживает особого уважения своих учеников, их родителей и, конечно, общества и государства. Наш профессиональный союз делает всё возможное, чтобы труд педагога оценивался должным образом, а престиж работников образования возрастал!

ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА – ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА!



Все мы живём и работаем в непростых условиях, связанных с пандемией и ограничительными мероприятиями, что, несомненно, сказывается на моральном и физическом здоровье работников образования.

2021 год, объявленный в профсоюзе Годом спорта, здоровья и долголетия прочно вошёл в работу первичных и территориальных организаций. Профсоюзные комитеты, председатели сумели организовать и провести для членов профсоюза массовые спортивные мероприятия, которые помогли снять стресс, объединить коллективы и зарядить позитивной энергией, необходимой для работы с детьми.

В марте краевой комитет профсоюза объявил краевой конкурс профсоюзных проектов спортивно-оздоровительных мероприятий на получение грантовой поддержки среди территориальных организаций

профсоюза. В адрес организаций поступило 11 проектов от 5 территориальных организаций. Лучшими признаны проекты Шелопугинской, Петровск-Забайкальской территориальных организаций и проект первичной профсоюзной организации сотрудников ЗабГУ. Организации получили грантовую поддержку в общей сложности в размере 150 тыс. руб. на реализацию проектов, которые должны вовлечь в массовый спорт около 600 членов профсоюза.

Учитывая сложную эпидемиологическую обстановку, краевой комитет профсоюза ввёл новую форму инновационной работы с целью поддержки членов профсоюза и получения дополнительных социальных гарантий. В марте 2021 года с ООО «Капитал Лайф Страхование Жизни» краевой комитет профсоюза заключил договор, на основании которого было застраховано 234 члена профсоюза от последствий несчастного случая, заболевания коронавирусной инфекцией.

С января по апрель 2021 года особое внимание было уделено членам профсоюза, перенёвшим коронавирусную инфекцию в средней и тяжёлой степени. 311 человек получили материальную помощь на общую сумму в размере 1,5 млн руб. на реабилитацию после перенесённого заболевания.

На апрельском заседании члены президиума краевой организации приняли важное решение о внесении изменений в положение о материальной помощи членам профсоюза. В результате обновлённого положения существенно увеличился размер

компенсаций на санаторно-курортное лечение, платные медицинские услуги и помощь членам профсоюза при стихийных бедствиях.

В течение прошедшего учебного года техническая инспекция труда краевой организации уделяла пристальное внимание вопросам охраны труда и здоровья членов профсоюза. Силами уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда в образовательных организациях прошла региональная тематическая проверка по соблюдению требований охраны труда в части обеспечения работников образовательных организаций Забайкальского края сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также по соблюдению противоэпидемиологических мероприятий.

Проверка прошла в 384 образовательных учреждениях, выявлено 407 нарушений, руководителям общеобразовательных организаций выписано 108 представлений. В феврале на краевой межведомственной комиссии по охране труда председателем краевой организации была озвучена проблема обеспечения СИЗами работников образования. Ситуация с пандемией показала, что региональной и муниципальной власти необходимо сосредоточить своё внимание на безопасности и охране труда работников и выделять необходимые финансовые средства для нормального функционирования образовательных организаций.

С начала 2021 года техническим инспектором труда краевой организации совместно с профессиональным образовательным учреждением «Центр подготовки кадров» было обучено 390 работников образования вопросам охраны труда. Обучающие семинары для руководителей, упол-

номоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций прошли в г. Чите, Читинском, Карымском, Тунгокоченском, Петровск-Забайкальском районах.

В начале лета природная стихия захватила муниципальные районы края, среди жителей Забайкалья от наводнения пострадали члены профсоюза, живущие в Газимуро-Заводском, Бaleyском, Шелопугинском, Сретенском, Чернышевском районах. Краевая организация Профсоюза образования не могла остаться в стороне, вновь была объявлена акция «Мы вместе!» по сбору гуманитарного груза и денежной помощи, пострадавшим от наводнения.

67 членов профсоюза получили материальную помощь на общую сумму 620 тыс. руб. от Забайкальской краевой организации профсоюза. После второй и третьей волны паводков в комитет краевой организации продолжают поступать ходатайства об оказании материальной помощи членам профсоюза. Больше всего пострадавших в Чернышевском, Шилкинском и Нерчинском районах.

Проявляя солидарность, единство, взаимопомощь наша организация становится ещё более сильной, сплочённой, надёжной и такой необходимой для поддержки наших членов профсоюза в трудных жизненных ситуациях. Поэтому мы с надеждой и оптимизмом смотрим в будущее и призываем всех работников образования Забайкальского края вступить в ряды нашего профессионального сообщества!

Будущее начинается сегодня!

Елена Шестакова,
председатель Забайкальской
краевой организации
профессионального союза
образования

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Уважаемые социальные партнёры, работники образования, ветераны профсоюзного актива с публичным отчётом краевой организации (полным текстом и инфографикой) вы можете ознакомиться на сайте zabprofobr.ru.

Начиная с 2015 года, Публичный отчет в краевой организации Профсоюза стал одной из форм подведения итогов работы за год, обеспечив информативную открытость и прозрачность в деятельности профсоюзных организаций всех структур.

Практика показала, что такая форма подведения итогов более эффективна, ох-

ватывает не только членов выборных органов и профсоюзный актив, но и рядовых членов профсоюза, работников образовательных организаций, социальных партнёров.

Ежегодно Публичный отчёт о деятельности краевой организации Профсоюза утверждается Пленумом комитета Профсоюза, а затем размещается на официальном сайте и в социальных сетях.

В 2021 году свои публичные отчёты о деятельности представили 15 территориальных и 4 первичных организаций Профсоюза.

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Полезные знания для профсоюзных лидеров

В мае в Барнауле прошли курсы повышения квалификации для председателей территориальных организаций «Современный Профсоюз: взгляд на перспективу», проводимые Центральным Советом Профсоюза.

По решению Президиума победители по итогам рейтинга за 2020 год (Наталья Рычкова – Читинская городская организация, Светлана Кобылкина – Чернышевская территориальная организация, Галина Волкова – Карымская территориальная организация, Светлана Черепанова – Красночуйская территориальная организация) были направлены на эти курсы.

Более 100 участников из 33 регионов, насыщенная образовательная программа, обмен опытом, теория и практика, общение. Семинар «Современный профсоюз: взгляд на перспективу», прошедший в мае в Алтайском крае, стал настоящими курсами повышения квалификации

для председателей территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Мероприятие провели Алтайская краевая организация и Учебный центр профсоюза. Участников приветствовал министр образования и науки Алтайского края Максим Костенко. Он подробно рассказал



временным и привлеченным, а также обозначил ключевые проблемы в сфере труда в регионе.

Об организационной работе и новом уставе рассуждал секретарь аппарата Общероссийского Профсоюза образования Владимир Юдин. А коллеги из Ставропольской краевой организации рассказали о настоящем и взглянули в будущее – их выступление было посвящено цифровизации профсоюзной деятельности и тому, как реализуются интернет-проекты в их регионе.

Участники семинара учились писать заметки для социальных сетей (и это должны уметь профлидеры).

Специалисты аппарата Общероссийского Профсоюза образования выступили с насыщенной образовательной программой. Рассмотрели актуальные правовые вопросы в работе председателя профорганизации, обсудили проблемы развития профсоюза в современных социокультурных условиях. Профактивисты размышляли о новых подходах к формированию и развитию «профсоюзной идентичности», говорили о современном лидере.

На площадке «Научу за пять минут» участники семинара презентовали опыт работы своих районных и



городских организаций, удивляли и удивлялись сами: какие только идеи не реализуются в территориях!

На этой площадке презентовала проект «Школа правового ориентирования для молодых педагогов» заместитель председателя Читинской городской организации Наталья Рычкова. Забайкальский пример оказался своего рода единственным в этом направлении. Есть чем гордиться!

Что решаем? Как решаем? С помощью чего? Каким должен быть результат? На эти вопросы отвечала Елена Елшина, секретарь – заведующая отделом по связям с общественностью ЦС профсоюза.

Завершились три рабочих дня подведением итогов, вручением сертификатов и праздничным концертом педагогов и воспитанников Алтайского краевого Дворца творчества детей и молодежи.



о развитии региональной системы образования и реализуемых вместе с профсоюзом проектах и программах.

Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, обращаясь к аудитории, пожелал успешного обучения, вдохновения и новых идей, которые помогут профсоюзу быть со-

ВРЕМЯ НАСТОЯТЕЛЬНО ТРЕБУЕТ ПЕРЕМЕН

Настоящее и будущее информационной работы Профсоюза

Представители Ассоциации молодых педагогов Забайкалья получили дипломы РАНХиГС при Президенте РФ по специальности «маркетинг и SMM» и теперь продвигают интересы профсоюза в соцсетях.

Как известно, далеко не всегда информация о достижениях профсоюза доходит до педагогических коллективов. Мы работаем, большими усилиями добиваемся чего-то для работников сферы образования, выигрываем суды, а люди не знают об этом, не участвуют в жизни профсоюза, а порой и выходят из него. Как сделать нашу работу видимой, яркой, интересной, и прежде всего для молодежи?

Решили начать с подготовки кадров. В резерве у нас много активистов, прошедших летнюю профсоюзную школу для молодых педагогов. Их и задействовали. Читинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ предложил нам свои услуги. Там как раз набирали группу желающих научиться продвигать интересы своей организации через различные социальные платформы.

Объединив финансовые ресурсы крайкома профсоюза и районных организаций, отпра-

вили на четырехмесячную переподготовку четырех представителей Ассоциации молодых педагогов из Читинского, Агинского районов и Читы. А Светлана Балабон, председатель ассоциации, главный специалист краевого комитета профсоюза, возглавила эту группу.

Как повысить активность в соцсетях, получить доверие у широкой аудитории, поработать лайфхаки и мастхэвы? (Непосвященному трудно усвоить эти иностранные слова, а для старшекласников они стали уже привычными.)

Вся программа курса была построена на рабочих инструментах и техниках, которые уже используются на практике. Вот отзывы слушателей: «Нас учили оперативно отвечать на комментарии,



общаться с заинтересованными пользователями, чтобы наша страница была «живой», «...если нет денег, нужно не жалеть времени на продвижение интересов организации в Интернете, поскольку это два взаимозаменяемых ресурса...», «важно всегда быть в информационном пространстве, а когда наступает затишье, необходимо самим искать и создавать информационный повод...».

И вот свежие дипломы в руках специалистов по маркетингу и SMM.

Секретами маркетинга наши специалисты делятся с коллегами.

Так, Агинская территориальная организация профсоюза завела свой аккаунт в Instagram.

Читинская территориальная организация подхватила нововведение. Две первичные организации ведут группы в социальной сети «В контакте».

Не уступают территориальным организациям и первичные.

Первичные организации Забайкальского транспортного техникума и Института развития образования ведут группу в социальной сети «В контакте» и аккаунт в Instagram.

Начало учебного года - отличное время, чтобы разработать стратегию ведения страницы своей организации в социальных сетях.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ПРОФСОЮЗНОЙ КОНСТИТУЦИИ?

Утверждение новой редакции Устава Общероссийского Профсоюза образования стало главным событием VIII съезда профсоюза. Об основных изменениях в «профсоюзной конституции» и о том, чем они продиктованы.

В 2014 году произошла крупная реформа гражданского законодательства, связанная с изменением организационно-правовых форм юридических лиц. И в соответствии с этой реформой поэтапно вносились изменения во все федеральные законы, регламентирующие деятельность и определяющие правовое положение общероссийских профсоюзов. Прежде всего это законы о профессиональных союзах, об общественных объединениях и о некоммерческих организациях.

ЧТО КОНКРЕТНО ПОМЕНЯЛОСЬ?

Общероссийский Профсоюз образования – это корпоративная некоммерческая организация, один из видов общественных объединений, целью которого является защита и представительство прав и интересов, в этой связи у нас укрепились организационная структура – структура единого профсоюза.

Кроме того, в содержании устава появились новые главы и понятия.

Во второй главе возникло такое понятие, как предмет деятельности профсоюза. Появилась совершенно новая глава «Региональные (межрегиональные) организации профсоюза». До этого они у нас являлись разновидностью территориальных организаций, а в новой редакции устава мы посвятили им отдельную главу, определили их компетенции, правовое положение и т.д. Также появилась символика профсоюза (глава 11 устава). Оговорюсь, что здесь нет принципиальных новшеств. Это требование и гражданского законодательства, и законодательства об общественных объединениях, а также жесткие требования Министерства юстиции РФ, которое обращает свое пристальное внимание на эти положения в своих разъяснениях.

Так, предмет – это собственно виды деятельности профсоюза. На сегодняшний

день в уставе обозначен 31 вид деятельности. И с учетом того, что Общероссийский Профсоюз образования и его организации могут выступать в качестве социально ориентированных организаций, в этом предмете или видах дея-

тельного образа жизни, оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий.

Что касается 11-й главы, символики, здесь тоже нет принципиального ноу-хау. До этого, конечно же, у профсоюза была своя символика – флаг, эмблема. Вся символика была зарегистрирована, но она не была прописана в уставе. С 2014 года нахождение символики в тексте устава профсоюза является обязательным. Соответственно, у нас добавилась новая глава.

Также появилось несколько новых понятий в понятийном аппарате Общей части устава. Например, что такое малочисленная первичная профсоюзная организация. Эти нововведения идут из жизни. Члены уставной комиссии, сами председатели региональных (межрегиональных) организаций в ходе подготовки проекта устава предлагали закрепить эти понятия.

Появилось четкое опреде-

ление, что такое структурные подразделения профсоюза – это все наши профсоюзные организации. И первички, и территориальные организации, и региональные (межрегиональные). Все они являются структурными подразделениями Общероссийского Профсоюза образования. И это, снова подчеркну, не наша внутренняя придумка – все это требования Гражданского кодекса РФ, закона о профсоюзах, закона о некоммерческих организациях, закона об общественных объединениях.

Изменилась и упорядочилась компетенция коллегиальных постоянно действующих руководящих и исполнительных органов профсоюза и его организаций. В новой редакции устава четко определена компетенция каждого органа, которая не может быть передана другому.

Необходимо отметить, что для наших профсоюзных структур устав, принятый в новой редакции на съезде, уже вступил в действие.

Комментарий Галины Рожко, главного правового инспектора труда Центрального совета профсоюза



В центре внимания – основной закон Профсоюза

В прошедшем полугодии прошёл обучающий семинар для профсоюзного актива по изучению Устава. В работе семинара, который проходил на базе Центра опережающей профессиональной переподготовки, приняли участие больше 30 председателей и активистов Забайкальской краевой организации профессионального союза образования, представляющие все уровни профсоюзной структуры: от первичной – до территориальной организации.

Открыла семинар председатель краевой организации Профсоюза Елена Шестакова. Она рассказала об актуальных направлениях деятельности Забайкальской краевой организации профсоюза.

В течение двух дней участники семинара совместно с работниками аппарата краевой орга-

низации обсуждали обновлённый Устав Профсоюза, организационные, правовые и финансовые вопросы деятельности одной из самых многочисленных общественных организаций.

Главный правовой инспектор труда Наталья Колотовкина объяснила процедуру внесения изменений в ЕГРЮЛ в связи с принятием нового Устава Профсоюза.

Учёба получилась очень полезной, а сам семинар информационно ёмким: обсуждались вопросы, представлялся опыт работы.

Сначала участники прослушали теорию, затем распределились по группам. Первичные профсоюзные организации разбирали главу Устава про первичные организации. Территориальные же организации разбирали основные главы. За каждой группой был закреплён куратор, который координировал работу и задавал уточняющие вопросы. «Никто никого не учит, каждый учится сам!» – такой основной принцип работы получился в группах.

Говорили о традициях, сложившихся в работе профсоюзных организаций. Свой опыт представляли и председатели с большим профсоюзным стажем, такие как Светлана Шишова, Ольга Сизых, и те, кто является генератором новых идей и инициатив – молодые председатели такие, как Наталья Сидоренко, Елена Сергеева.

С участниками семинара работали hr-менеджеры, что является немаловажным в современных условиях труда.

Сотрудники аппарата, используя матери-

Семинар – это сплав теории, практик, опыта и современных цифровых технологий

алы вебинара ЦС по изучению Устава, составили опросник и провели онлайн тест пад. Тестирование показало, что многие недавно пришедшие в профсоюз председатели отлично разбираются в работе профсоюза образования.

В общем, все задачи выполнили, теперь дело за внедрением, апробированием, реализацией в профсоюзной работе.



Молодёжная профсоюзная смена «Педагог. Инновации. Перезагрузка»

Учить – значит и самому учиться новому. Хороший педагог никогда не стоит на месте и находит способы для саморазвития, совершенствуется и процесс обучения. Ведь современная действительность требует иного подхода к детям.

Чтобы учёба в школе для детей не обернулась скучным и нудным занятием, учителя должны идти в ногу со временем. Так сказать, подстраиваться под современный ритм жизни. Сегодняшние реалии диктуют новые правила: теперь дети за знаниями обращаются в первую очередь в интернет и не могут представить день без современных технологий. Как же учителю в таких условиях сохранять свой авторитет, не показаться скучным?

На все эти вопросы смогли получить ответы молодые педагоги на весенних каникулах на Молодёжной профсоюзной смене «Педагог. Инновации. Перезагрузка».

После долгого перерыва из-за пандемии, наконец-то, состоялась встреча молодых педагогов из 17 районов Забайкальского края, Иркутской области и Республики Бурятия.

Смену открыла председатель краевой организации Елена Шестакова. Она отметила, что встреча – это

мандообразование психологи из Центра опережающей профессиональной подготовки. Участники смогли познакомиться и лучше узнать коллег.

Антонина Антошкина, методист ЦОППа, дала мастер-класс по ораторскому мастерству, где участники научились слышать и слушать друг друга, выучили современные скороговорки.

С главным правовым инспектором труда Натальей Колотовкиной решили кейс по трудовому законодательству. Несмотря на то что тема сложная, участники работали активно и показали высокий уровень знаний.

Состоялась встреча с заместителем министра науки и образования Забайкальского края Натальей Шибановой. Она рассказала молодым педагогам о ситуации в образовании. Участники задавали вопросы. Получился живой конструктивный диалог.

Как выглядеть стильно, как правильно педагогу вести аккаунт в социальной сети? Обо всём этом участникам рассказали стилист и smm-специалист. Эти мастер-классы стали ярким завершением первого дня работы смены.

На протяжении двух дней молодые педагоги встречались с профессиональными

выступлением Максима Гришина из Республики Марий Эл о важности молодёжного движения вообще в целом. Замечательных 15 аргументов привёл. Чем он нравится? Тем, что он выступает очень лаконично, быстро, коротко, ясно, понятно. Это очень привлекает. Также выступала вчера секретарь и пиар-менеджер Общероссийского профсоюза образования Елена Станиславовна. Великолепный человек, она напитала нас энергетикой такой, что хватало ещё до сегодняшнего утра».

Ольга Пуртова – победитель конкурса «Учитель года Забайкальского края 2019» – провела мастер-класс для своих коллег. Основной посыл её выступления – научитесь удивлять детей. Чтобы в глазах учеников горел интерес, учитель должен вносить разнообразие в свои уроки, например, включать игровые технологии. Сделать это просто, даже такие вещи, как платок, песочные часы или карточки для настольных игр могут прийти на помощь.

Ольга Пуртова, победитель конкурса «Учитель года Забайкальского края

2019»: «Мне сегодня хотелось поделиться теми вещами, которые может использовать учитель абсолютно любой направленности у себя на уроке и вне зависимости от обеспеченности школы, есть ли интерактивная доска, есть ли сверхновое оборудование. Обычные вещи, которые делают урок необычным. Дело в том, что когда у ребёнка меняется деятельность, когда мы его удивляем,

его интерес к учёбе возрастает намного быстрее, если бы мы не делали этого. Поэтому наша задача, как учителей – удивлять, поражать и заинтересовывать».

На профсоюзной смене участники не только учились, обменивались опытом, но и культурно просвещались. Со-



стоялся поход в музейно-выставочный центр г. Читы на выставку Даши Намдакова «Дорога домой».

Другие регионы на Молодёжной профсоюзной смене представляют не только спикеры, но и некоторые участники. Учитель истории Леонид Кулик в Читу приехал, чтобы научиться новому и самому поделиться собственными наработками: «Такие мероприятия, которые проходят под эгидой Профсоюза, – это, наверное, обмен опытом и поиск путей выхода из каких-то ситуаций, которые бывают в школе. Потому что одна голова хорошо, а две лучше. У меня сегодня будет мастер-класс по работе с приложением. Возможно часть ребят знает, кто-то не, знает, поэтому я поделюсь. – Что за приложение? – у каждого ученика есть свой QR-код, есть приложение специально разработанное. Я просто их раздаю детям и составляю тестовые задания,

на которые они должны ответить. На экране будет вопрос, с помощью телефона я тут же сканирую все ответы. Дети видят результат, то есть взаимосвязь хорошая. А оценки я уже выставляю потом, потому что программа мне даёт весь результат. Я могу отследить, какой вопрос вызвал затруднений больше всего. И эту тему потом подкорректировать и заново пройти».

Участие в подобных мероприятиях всегда даёт хорошие плоды. На Молодёжной профсоюзной смене «Педагог. Инновации. Перезагрузка» учителя выходят из зоны комфорта. Здесь они уже выступают в роли учеников, так же, как и дети, педагоги черпают новые знания, перенимают опыт старших товарищей и открывают для себя новые возможности. Это помогает учителям оставаться в тонусе, не терять энтузиазма и генерировать порой неожиданные, но очень интересные идеи.



отличная возможность для молодых учителей собраться вместе и поделиться своими секретами успеха, познакомиться с профессионалами, которые знают, как заинтересовать ребёнка и взять лайфхаки для работы.

В первый день участникам провели мастер-класс на ко-

спикерами не только из Читы, но из Волгограда и Республики Марий Эл.

Участник Молодёжной профсоюзной смены, учитель французского языка Красночуйской школы Александр Яковлев рассказал о самых ярких выступлениях: «Мне понравилось замечательное



ПРОФЕССИОНАЛЫ У РУЛЯ

Профсоюзный лидер – это общественная нагрузка или призвание?

Традиционно краевой организацией подводятся итоги работы территориальных организаций за прошедший год. Наряду с публичными отчетами составляется рейтинг организаций с целью повышения эффективной деятельности, применения инновационных форм, повышения мотивации профсоюзного членства.

По итогам рейтинга за 2020 год победителями стали:

- в первой группе с численностью свыше 600 членов профсоюза:

- I место – Читинская территориальная (городская) организация профсоюза (председатель Шишова С.А.)

- II место – Агинская территориальная организация профсоюза (председатель Цоктоев З.Б.)

- во второй группе с численностью от 300 до 600 членов профсоюза:

- I место – Красночикойская территориальная организация профсоюза (председатель Черепанова С.С.)

- II место – Карымская территориальная организация профсоюза (председатель Волкова Г.Ю.)

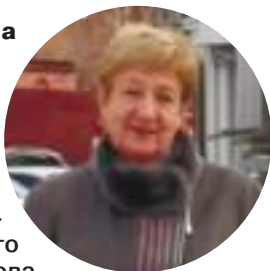
- в третьей группе с численностью до 300 членов профсоюза:

- I место – Шелопугинская территориальная организация профсоюза (председатель Седякина Т.М.)

Стало интересно, кто «стоит у руля» профсоюзных территориальных организаций, что движет этими людьми, каковы их взгляды, что меняется в Профсоюзе (меняется ли), какие инициативы предлагают, кто же они профсоюзные лидеры?

Мы решили задать вопросы некоторым победителям рейтинга, председателям территориальных организаций. Что из этого получилось, давайте посмотрим.

Светлана Александровна Шишова (председатель Читинской городской организации профессионального союза образования).



– В чем изменилась роль Профсоюза, с чем раньше к Вам «шли», а теперь нет?

– За долгие годы работы обратила внимание, что люди обращаются за помощью тогда, когда не знают где еще можно получить поддержку. Причем обращаются с любым вопросом и за любой помощью: советом, подсказкой, куда можно обратиться для решения того или иного вопроса, разъяснением норм законодательства, юридической консультацией, написанием искового заявления, представлением интересов в суде или с жалобой на нарушение законодательства о труде.

Постоянные обращения членов профсоюза в любые годы: вопросы оплаты труда, своевременность выплаты зарплаты, правильность расчетов, жалобы на низкую оплату труда, что оклад за ставку ниже МРОТ, вопросы оздоровления, санаторно-курортного лечения, отдыха, оказание материальной помощи.

Обращения людей отражают изменения в законодательстве и нормативной базе, введение новых условий оплаты и охраны труда.

До 90-х годов члены профсоюза обращались в основном по вопро-

сам санаторно-курортного лечения, работы школьных столовых, проведения культурно-массовых мероприятий, праздников.

Позднее пошли вопросы распределения дачных участков, жилья, талонов на продукты и товары первой необходимости.

В 90-е годы остро стояли вопросы оплаты труда, задержки выплат заработной платы, проведение забастовок, пикетов, акций протеста.

В эти же годы много было обращений по защите своих прав через суд, написанию исковых заявлений и представлению интересов членов профсоюза в суде. Это и выплаты компенсации за задержку зарплаты, нарушение сроков индексации заработной платы, отказов от начисления досрочной пенсии, вопросы аттестации и другие.

В двухтысячные годы в крае часто менялась система оплаты труда работников образования, что также способствовало многочисленным обращениям работников с просьбой разъяснить новый порядок, проверить правильность начислений. До сих пор много вопросов по стимулирующей части оплаты труда.

С принятием нового ТК РФ (30.12.2001 г.) у работодателя возникла обязанность заключать с работником Трудовой договор и дополнительные соглашения при изменении условий Трудового договора в письменной форме. Люди условия заключения трудового договора в письменной форме восприняли как заключение срочного трудового договора и боялись подписывать. В связи с этим было много обращений членов профсоюза.

Обращения по условиям трудового договора поступают до сих пор.

Последние десять лет много обращений по СОУТ, работе с вредными и опасными условиями труда, работы по совмещению и совместительству, прохождению медосмотров.

В прошлом 2020 году, при переводе работников на удаленный режим много вопросов возникало по правомерности этого, оплате за интернет-трафик, обслуживанию личной техники. Много вопросов возникло по вакцинации.

– Что изменилось в обращениях?

– Раньше люди шли в Профсоюз с жалобой на работодателя и просили разобраться в ситуации, наказать работодателя. Сейчас много обращений по разъяснению нормативно-правовой базы, применению норм законодательства, за юридической помощью, защите своих прав.

Время и интернет способствуют правовой грамотности людей, а Профсоюз помогает им в этом.

Светлана Степановна Черепанова (председатель Красночикойской территориальной организации профессионального союза образования).



– Что можно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для молодежи?

– Это очень важный и актуальный вопрос в деятельности каждой профсоюзной организации на сегодняшний день, поскольку знаем, как уменьшается с каждым годом про-

фсоюзное членство. Молодые люди не спешат вступать в профсоюз по разным причинам. Многие почти ничего не знают и не слышали о профсоюзе, когда приходят на работу в школы. Им непонятны преимущества членов профсоюза. Молодежный вопрос – один из самых сложных и обсуждаемых в профсоюзном движении.

Молодежь бывает разная. Есть действительно активные молодые люди, готовые работать на общественных началах. Но их немного. Хочется, чтобы молодежи активнее включалась в профсоюзную жизнь, не оставалась в стороне, понимала, что от них зависит решение их же проблем. В этом направлении мы стараемся работать. Вместе нам удастся сделать добрые и полезные дела.

В образовательных организациях Красночикойского района работает 399 педагогических работников, из них 113 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, что составляет 28% (на 2% выше по сравнению с 2019). Количество молодых специалистов увеличилось, а охват профсоюзным членством среди молодых педагогов уменьшился с 77 % до 69 %.

В 2020 году наша организация признана победителем и получила президентский грант. Автором проекта конкурса исполнителей песен на иностранном языке «Битва хоров» стал председатель районного Совета молодых педагогов, учитель французского языка, выпускник Всероссийской педагогической школы Профсоюза -2019 Александр Яковлев.

Ежегодно наши молодые коллеги участвуют в работе краевой Летней школы молодого ученого, педагога - исследователя и лидера в сфере молодежной политики, в рамках которой проходит «День Профсоюза», молодые педагоги знакомятся со своими трудовыми правами, дополнительными социальными гарантиями, изучают Трудовой кодекс РФ, Закон «Об образовании в Российской Федерации», решают различные ситуационные задачи по проблемам из жизни. На уровне района подобное мероприятие проходит в формате Слета молодых педагогов. Эти молодежные мероприятия полностью поддерживаются и финансируются нашей организацией.

Доброй традицией является ежегодное приветствие молодых педагогов, прибывших на работу в наши образовательные организации на августовской конференции педагогических работников.

Одно из приоритетных направлений в кадровой политике Профсоюза привлечение и удержание молодежи в рядах членов Профсоюза.

Районная организация поддерживает инициативы молодых педагогов. В отчетном году, в соответствии с территориальным Соглашением на 2020-2022 год между районной организацией и администрацией муниципального района каждому из 7 педагогов, прибывших на работу с 01.09. в школы, оказана материальная поддержка в размере 20000 рублей. Вручение денежных сертификатов прошло в рамках проведения юбилейных профсоюзных мероприятий.

Нам нужно помнить всегда, что молодежь идет в ногу со временем. Поколение двадцати- и тридцатилетних - активное, свободное, «продвинутое». Важно, чтобы эти ребята по максимуму были в информационном пространстве, понимали, почему эта общественная нагрузка важна. Главное состоит в том, чтобы обществен-



ность видела конкретные результаты этой деятельности. Здесь на первом месте должно быть планомерное ведение информационной работы, широкое информирование педагогических коллективов и общества о делах профсоюза образования.

Необходимо больше акцентировать внимание не на трудности профсоюзной работы, а на привлекательности: получение новых знаний, приобретение личного опыта, расширение круга связей и контактов.

Очень важным вопросом является системное обучение профсоюзных кадров.

Следует задуматься о начале знакомства с профсоюзом со школьной программы, в системе проводить профсоюзные уроки и приучать ребят к тому, что профсоюз - это хорошо и полезно.

Опыт работы еще раз подтверждает, что с молодым активом надо чаще встречаться, больше рассказывать о позитивной работе профсоюза и планах на будущее, показывать все стороны своей деятельности с конкретными, наглядными примерами.

По мнению же молодых, нужно больше проводить профсоюзных акций, флешмобов в поддержку интересов молодежи, форумов и слетов, о которых будут говорить все СМИ. Это достаточно сильный стимул для них.

Профсоюз может помочь молодым полнее реализовать свой потенциал, укрепить уверенность в собственных силах и своем будущем. Поэтому профсоюзу нужно корректировать методы работы с молодыми в зависимости от конкретных условий, изменить подходы к молодежи, что не всегда у нас получается.

Считаю, что только вместе молодое и старшее поколение сделают профсоюзное движение достаточно сильным.

Зорикто Баторович Цоктоев (председатель Агинской территориальной организации профессионального союза образования).



– Какой интересный пример инициативы вашей организации вы можете привести?

– В первую волну короновируса по инициативе Агинской территориальной организации был закуплен материал для самопошива многоцветных защитных масок всем первичным профсоюзным организациям дошкольных учреждений, а также школам которые продолжали очную форму обучения. Также по инициативе райкома была куплена стиральная машинка для Агинской окружной больницы для дезинфекции костюмов врачей.

Беседовала Светлана Балабон

2021 ГОД В ПРОФСОЮЗЕ – «ГОД СПОРТА, ЗДОРОВЬЯ, ДОЛГОЛЕТИЯ»



Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021 Годом спорта, здоровья, долголетия.

Решающую роль сыграл уходящий 2020 год. Именно поэтому 2021 год посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников и обучающихся потребности в активном образе жизни. Деятельность профсоюзных организаций направлена на увеличение количества спортивных событий и профилактических мероприятий, способствующих дальнейшему развитию Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

В рамках Всероссийской лыжни России состоялось открытие Года спорта, здоровья и долголетия в Забайкальской краевой организации Профсоюза образования.

70 членов нашей организации из 12 первичных организаций Читы, Читинского района, ЗабГУ (студенты и преподаватели) и профком Забайкальского государственного колледжа вышли на старт. Со многими из них были и дети. Участники забега были награждены ценными призами и подарками, каждая первичная организация получила статуэтку лыжника.

В номинации «Папа, мама, я – спортивная семья» 10 семей получили сертификаты для посещения батутного зала.

В Карымской территориальной организации прошла акция среди работников образования и детей «Здоровый образ жизни твоими глазами» с целью привлечения внимания общественности

к вопросам сохранения и укрепления здоровья. В ней приняло участие 120 работников и 65 обучающихся общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования, более 80 детей дошкольного возраста. Задействовано 14 (из 22) первичных профсоюзных организаций района.

В Читинской территориальной организации в школе с. Смоленка прошёл турнир по волейболу памяти учителя физкультуры, председателя первичной профсоюзной организации школы с. Смоленка Евменова Алексея Михайловича (возглавлял профсоюзную организацию много лет).

Организатором турнира стала первич-

В здоровом теле – здоровый дух

ная профсоюзная организация школы. Это уже третий турнир, в прошлом году он получил статус районного мероприятия.

В Могойтуйской территориальной организации открытие Года состоялось в средней школе №2 в виде масштабного флешмоба с участием всего коллектива (а это более ста членов профсоюза). Участники провели весь день на свежем воздухе: катались на лыжах, санках, ходили с палками (скандинавская ходьба), пили чай.

Почему-то люди думают, что спорт должен быть только физическим. Но это не так. И шашки – отличный пример умственной нагрузки. В шашках ты используешь уже не силу мышц, а силу мозга. Вот и профком первичной профсоюзной организации детского сада «Солнышко» Читинской территориальной организации устроил для коллектива турнир по игре в шашки. Турнир позволил всем участникам, вспомнить такую хорошую игру, как шашки, а также получить заряд положительных эмоций. Победители были отмечены памятными кубками и грамотами, все участники получили грамоты.

В Шелопугинской территориальной организации прошли соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки.

ППОС студентов ЗабГУ студентов провела тематическое мероприятие «В сти-

ли в силе, ловкости, смекалке, быстроте. Ребята бегали, прыгали, скакали на скакалке-великан, танцевали. Все команды получили сладкие призы и были награждены грамотами.

В Чите прошла ежегодная спартакиада работников образования, организаторами которой стали комитет образования, городская организация профсоюза и спорткомитет. В спартакиаде приняли участие 16 команд. Все победители награждены грамотами, кубками, медалями и памятными подарками. От городской организации профсоюза победителям вручены денежные сертификаты в спортивный магазин.

По инициативе первичной организации Тарбальджейской школы при поддержке райкома и крайкома Профсоюза в Кыринском районе прошла районная спартакиада, в которой приняло участие 6 команд. Участники соревновались по стрельбе, метанию мяча, прыжкам через скакалку и др. видам спорта, особый интерес вызвали весёлые старты.

Активное участие террито-

риальные организации приняли 7 апреля во «Всероссийской эстафете здоровья».

В Шилке прошёл городской спортивный конкурс «Мир, труд, май», в котором приняли участие первичные профсоюзные организации Шилкинской территориальной организации.

По-спортивному завершили год в Борзинской территориальной организации (совместно с Комитетом образования). Провели спортивные соревнования среди молодых специалистов школ и дошкольных учреждений, посвященные Году спорта, здоровья и долголетия в Профсоюзе.

Не забыли про активных студентов-выпускников Читинского педагогического колледжа. Им вместе с дипломом об образовании вручены грамоты, благодарственные письма и сертификаты магазина «Спортмастер» в честь Года спорта, здоровья и долголетия в Профсоюзе.



Позиция услышана, решение предложено!

Общероссийский Профсоюз образования с конца 2020 года последовательно и аргументированно отстаивал право педагогических работников среднего профессионального образования - кураторов учебных групп на получение ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за счёт средств из федерального бюджета, как это установлено для классных руководителей общеобразовательных организаций.

Принципиальная и обоснованная позиция Профсоюза была услышана, что подтверждает высказывание президента России Владимира Путина в его ежегодном послании Федеральному Собранию Российской Федерации от 21 апреля 2021 года.

Правительство России утвердило распоряжение о выделении средств на выплаты кураторам групп в учреждениях среднего профессионального образования. В Забайкальском крае такие выплаты положены более 800 педагогам.

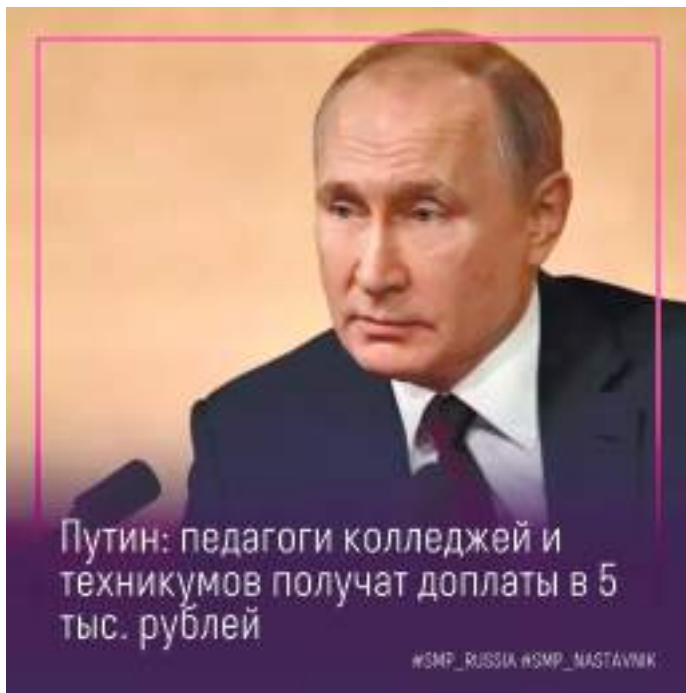
За кураторство групп педагоги среднего профессионального образования, как и классные руководители в школах, будут ежемесячно получать 5 тысяч рублей. Надбавку педагоги начнут получать с нового учебного года.

Всего на выплату ежемесячных вознаграждений кураторам групп в колледжах и техникумах в 2021 году правительство страны направит 2,79 миллиарда рублей. Соответствующее распоряжение подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Напомним, президент России Владимир Пу-

тин в своем послании Федеральному собранию поручил помочь педагогам учреждений среднего профессионального образования, которые приняли на себя обязанности по сопровождению студенческих групп. С прошлого учебного года аналогичные выплаты назначены классным руководителям в школах.

Пресс-центр комитета
краевой организации



НАШИ ОБРАЩЕНИЯ

– В Законодательное собрание ЗК «О расширении перечня категорий работников, включить педагогических работников на первоочередное выделение мест для детей в ДОУ» (25.03.2021г.);

– В Министерство образования и науки Забайкальского края «О подготовке и проведении Государственной Итоговой Аттестации в 2021 году с учётом замечаний и предложений, высказанных участниками круглого стола по проведению ГИА в 2020 году» (25.03.2021 г.);

– В Законодательное собрание ЗК «О необходимости выделения средств на индексацию базовых окладов педагогических работников и недопущения снижения уровня финансовой обеспеченности образовательных организаций» (30.04.2021г.);

– Губернатору ЗК «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников образовательных организаций в зависимости от квалификации, сложности и значимости работы» (30.04.2021г.);

– Губернатору ЗК «Об оптимизационных мероприятиях штатной численности работников ОО из числа обслуживающего и вспомогательного персонала» (30.04.2021г.);

– Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования «Об инициировании обращения в Министерство просвещения РФ по расширению перечня наград, дающих право на присвоение звания «ветеран труда» для работников образования.

ОПЫТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Всё новое, давно забытое старое или «Клуб выходного дня»

Наша школа № 24 находится в посёлке Кадала. Коллектив небольшой стабильный, около 70% члены профсоюза. Многие из учителей окончили нашу школу и вернулись сюда работать.

Труд учителя - напряжённая эмоциональная работа, и чтобы компенсировать это, нужна психологическая разрядка. И вот, по инициативе профсоюзного комитета школы, решили для всех желающих организовать «Клуб выходного дня», а это походы и поездки на природу не только с целью отдохнуть, но и познакомиться с родным краем, с достопримечательностями Забайкалья.

Организатором всех мероприятий является член профсоюзного комитета школы Мартынова Елена Ивановна. Она тоже выпускница нашей школы и уже более 30 лет воспитывает и обучает детей начальной школы.

Наш коллектив очень любит отдыхать на природе и уже более 10 лет мы путешествуем по краю. А идея о названии «Клуб выходного дня» - к нам пришла, когда мы были на экскурсии на Карповских порогах с гидом Мадьяровым Тохиром Аллаяровичем. С ним мы сотрудничаем уже много лет и неоднократно посещали пещеры Хээ-тэй, Кадалинские Дворцы.

Путешествия расширяют кругозор, и нам уже хочется не просто посещать какие-то места, а чтобы это было интересно и познавательно. Так, совместно с одной из турфирм мы сами разработали маршрут «Чита Право-

славная». Обычно он проходит после Пасхи на Красной Горке, когда есть возможность ближе познакомиться с православной культурой и позвонить в колокола, получить душевное просветление и очищение.

Незабываемой была поездка в 2019 году в канун Нового года на Великий трансибирский водораздел в Тургуты с Юрием Тимофеевичем Руденко. Эта была последняя большая экскурсия со знаменитым краеведом Забайкальского края, где можно было получить исчерпывающие ответы на интересующие вопросы о Забайкалье.

Уже традиционно на День учителя выезжаем на источник «Молоковка» с самоваром, мячом, гитарой – это такой заряд положительных эмоций и настроения, что хватает надолго.

Неоднократно посещали Национальный парк «Алханай» с целью духовного обогащения и познания бурятской культуры с посещением ГОРО - священных мест.

Путешествия с коллективом помогают ближе узнать коллег, сплотить людей, работающих вместе. Проводить выходные дни с пользой для души и тела. А будни начинать заряженными на успех и качественную работу.

«Не забывайте баловать свое сердце покоем и красотой» - такой девиз нашего «Клуба выходного дня».

Елена Лузина,
председатель первичной
профсоюзной организации
средней школы №24 г. Читы



ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Актуальные изменения в трудовом законодательстве в 2021 году

ИЗМЕНЕНЫ МРОТ И ПРАВИЛА, ПО КОТОРЫМ ОН УСТАНОВЛИВАЕТСЯ

С 1 января 2021 года величина мрот выросла на 662 рубля и составляет 12 792 рублей. МРОТ на очередной год не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ (12702 рубля) на очередной год и мрот, установленного на текущий год.

ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

Впервые трудоустривающимся в 2021 году работникам бумажная трудовая книжка заводиться не будет. Сведения о трудовой деятельности таких работников будут вестись только в электронном виде (ст. 66.1 ТК РФ, ч. 8 ст. 2 Закона от 16 декабря 2019 года N 439-ФЗ). Бумажный формат останется для работающих сотрудников, подавших заявление о продолжении ведения «бумажной» трудовой книжки.

НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТК РФ О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

С 1 января 2021 года в трудовой кодекс РФ была внесена новая глава 49.1, которая регулирует вопросы перехода на дистанционную работу. Выполнение трудовой функции дистанционно может предусматриваться трудовым договором, дополнительным соглашением к нему на постоянной основе или временно (не превышающего шести месяцев) или локальным нормативным актом ООО.

Теперь работодатель может переводить сотрудников на удаленную работу в случае чрезвычайных си-

туаций или в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления и без согласия работников, но обязан обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты на использование работником собственного оборудования.

Новым федеральным законом предусмотрены дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины со дня поступления запроса работодателя (если другой более длительный срок не предусмотрен в локальном нормативном акте ООО).

ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ИЗ ФСС И НЕКОТОРЫЕ ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

В рамках проекта «Прямые выплаты» больничные и все иные страховые пособия выплачиваются работникам не через работодателя, а напрямую из ФСС. С 2021 года вся страна перешла на «прямые выплаты». Документы для получения пособия работник, как и прежде, предоставляет работодателю. Работодатель в течение 5 календарных дней направляет документы в ФСС. В течение 10 календарных дней с момента получения документов ФСС принимает решение о назначении и выплате пособия.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы работник будет полу-

чать двумя платежами:

- за первые 3 дня нетрудоспособности - от работодателя;
- за остальные дни нетрудоспособности - от ФСС.

Отметим, что **сведения из электронного больничного** теперь работники могут получить в любое время на Едином портале госуслуг.

Теперь пользователи на портале и в мобильном приложении автоматически могут получать оповещения об открытии, продлении, закрытии и других изменениях, связанных с электронными больничными.

При прямых выплатах пособий из ФСС **первоначальная выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком** осуществляется в общем порядке (в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и комплекта документов ФСС), последующая выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованному лицу осуществляется территориальным органом ФСС с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается такое пособие.

Отметим, что пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, когда его размер в расчете за полный календарный месяц оказывается ниже МРОТ, выплачивается в размере, ис-



Наталья Колотовкина

числяемом исходя из МРОТ:

- в первую очередь определяется размер среднего дневного заработка. Для этого МРОТ делится «на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности»;

- затем полученный таким образом средний дневной заработок умножается на число дней временной нетрудоспособности.

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИИ

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%.

Наталья Колотовкина,
главный правовой инспектор
краевой организации



Галина Присяжнюк

Изменения в охране труда в 2021 году

Изменения по проведению специальной оценке условий труда (СОУТ) (Закон № 503-ФЗ от 30.12.2020г)

С 30 декабря 2020 года декларации соответствия стали бессрочными. Это значит, что работодатели смогут экономить на спецоценке!

У декларации теперь нет срока действия (бессрочная), когда условия и организация труда не изменились. Документ автоматически продлевает результаты СОУТ.

Правило бессрочности применяют и для тех деклараций, которые уже внесли в реестр Роструда. Такое условие закрепили в части 2

статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 № 503-ФЗ. Узнать о поданной декларации можно на сайте Роструда.

Новый порядок от МЧС

Какие инструктажи по ГО и ЧС проводить для всех работников без исключений (Постановление Правительства РФ) от 18.09.2020 №1485

С 1 января 2021 года работодатели должны проводить новый вид инструктажа - по действиям в ЧС и инструктаж по ГО.

Его проходят все работники вне зависимости от их образования и трудового стажа, от категории организации.

Вводный инструктаж по ГО проводят один раз при приеме на работу (в течение 30 дней), можносоединить с инструктажем по ЧС). Далее, периодичность инструктажа по ЧС не реже одного раза в год (подп.а п.4 Поло-

жения, утв. Постановлением Правительства от 18.09.2020 №1485)

Противопожарная безопасность

С 1 января 2021 года вступили в силу новые противопожарные правила (утв. Постановлением Правительства от 16.09.2020 №1479).

Работодателей обязали вести новый документ – журнал эксплуатации систем противопожарной защиты. Он содержит информацию о проверке огнезадерживающих устройств, об исправности водопроводов, укомплектованности пожарных кранов, испытаниях пожарных лестниц.

С 1 января 2021 года пересмотрены требования к аптечкам (приказ Минздрава от 15.12.2020 № 1331н)

Теперь в аптечках для организаций больше современных средств для оказания первой медицинской помощи. Добавили еще одно изотермическое спасательное покрывало и упаковку стерильных салфеток.

Изменили требование к бинтам:

- понадобится 4 шт. размером 5м*10 см и 4 шт. – 7м *14 см.,
- фиксирующий лейкопластырь нужен размером не менее чем 2*500 см,
- маски медицинские.

Из состава аптечек исключили стальные английские булавки со спиралью, пакет перевязочный медицинский с герметичной оболочкой, блокнот для записи и авторучку.

Если срок годности ваших аптечек еще не закончился, продолжайте их использовать до 2025 года.

Утвержден новый профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н)

Галина Присяжнюк, технический инспектор
труда краевой организации